

VERGİ SİRKÜLERİ

NO: 2015/27

TARİH: 23/02/2015

KONU	Engelli İşçi Çalıştırma Zorunluluğunu Yerine Getirmeyen İşverenlere İlişkin İdari Para Cezaları
------	--

4857 Sayılı İş Kanunu'nun 30 uncu maddesi uyarınca özel sektör işverenleri, elli ya da daha fazla işçi çalıştırdıkları işyerlerinde yüzde üç, kamu işyerlerinde ise yüzde dört engelli ve yüzde iki eski hükümlü çalıştırmak zorundadır.

Bu kapsamda, aynı il sınırı içinde birden fazla işyeri olan işverenin çalıştırmak zorunda olduğu engelli işçi sayısı, il içindeki iş yerlerinin tamamında çalıştırdığı işçi sayısına göre hesaplanır. Çalıştırılacak işçi sayısının tespitinde belirli ve belirsiz süreli iş sözleşmesine göre çalıştırılan işçiler esas alınır. Kısmi süreli iş sözleşmesine göre çalışanların çalışma süreleri tam zamanlı cinsinden hesaplanarak dikkate alınır. Hesaplama 0.5'e kadar olan kesirler dikkate alınmazken, yarımdan fazla olanlar tama dönüştürülür.

Engelli işçi istihdamında, işyerinde çalışırken engelli hale gelenlere öncelik tanınır. İşyerinden malulen ayrılmak zorunda kalıp daha sonra maluliyeti ortadan kalkan işçiler işe dönmek istedikleri taktirde, işveren tarafından aynı ya da benzer bir pozisyonda, boş yer varsa derhal, yoksa ilk boşlukta diğer başvuranlara tercih edilmek ve o anki şartlarla işe alınmak zorundadır. **Gerekli koşulların sağlanmasına rağmen işveren söz konusu işçiyi işe geri almazsa, işçiyi altı aylık ücret tutarında tazminat ödemekle yükümlüdür.**

Yer altı ve su altı işlerde engelli işçi çalıştırılmaz ve işçilerin işçi sayılarının tespitinde yer altı ve su altında çalışanlar hesaba katılmaz.

Engelli işçi çalıştırma yükümlülüğü olmasına karşın engelli işçi çalıştırmayan işverenler, 2015 Yılı için, zorunlu olup çalıştırmadığı her engelli ve çalıştırılmayan her ay için 2.096 TL idari para cezası ile cezalandırılır.

4857 Sayılı İş Kanunu gereğince uygulanan idari para cezalarına karşı idari makamlara itiraz yolununun bulunmadığı ve idari yaptırım kararına karşı, idari para cezasının tebliğ tarihinden itibaren 15 gün içinde doğrudan yetkili sulh ceza mahkemesine başvurulması gerektiği husuları önemle duyurulur.

Saygılarımızla,