

VERGİ SİRKÜLERİ

NO: 2015/28

TARİH: 02/03/2015

KONU	Şubat Ayı Prim Ödeme Gün Sayılarının Hesaplanması
-------------	--

Her yıl olduğu gibi bu yıl da şubat ayının gelmesiyle prim ödeme gün sayısı hesaplamalarıyla ilgili sorular ortaya çıkmıştır. 5510 Sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu'na dayanılarak hazırlanan ve 28398 Sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan İşveren Uygulama Tebliği uyarınca sigortalıya ait prim ödeme gün sayısının tespiti aşağıda açıklanmıştır.

- **Ay/dönem içinde çalışma süresi tam olan sigortalının prim ödeme gün sayısına ilişkin hesaplama:**

Ay/dönem içinde çalışma süresi tam olan sigortalıların prim ödeme gün sayıları ay/dönemin kaç gün olduğuna bakılmaksızın (28,29,30 veya 31 gün olması göz ardı edilerek) 30 gün olarak işleme alınır.

Örnek- (A) sigortalısının, özel sektöre ait bir işyerinde 2012/Mart ayının tamamı için ücret almaya hak kazanmış olduğu varsayıldığında, 2012/Mart ayındaki prim ödeme gün sayısı, Mart ayının 31 gün olduğu üzerinde durulmaksızın 30 olarak, 2012/Şubat ayının tamamı için ücret almaya hak kazanmış olduğu varsayıldığında ise, 2012/Şubat ayındaki prim ödeme gün sayısı, Şubat ayının 29 gün olduğu üzerinde durulmaksızın yine 30 olarak sisteme girilecektir.

- **Ay/dönem içinde işe başlayan sigortalının prim ödeme gün sayısına ilişkin hesaplama:**

Ay/dönemin ilk gününde işe başlayarak o ayda tam çalışan sigortalılar hariç (bu kapsamdaki çalışanlara ilişkin prim ödeme gün sayısı ilk maddede belirtildiği gibi 30 gündür), ay/dönem içinde işe başlayan sigortalıların prim ödeme gün sayıları, işe giriş tarihleri ve ay/dönemin kaç gün olduğuna bakılarak parmak hesabı yapılarak hesaplanır.

Örnek- (D) sigortalısının, özel sektöre ait bir işyerinde 19/3/2012 tarihinde işe başladığı ve işe başladığı tarihten itibaren ayın kalan günlerinin tamamı için ücret almaya hak kazanmış olduğu varsayıldığında, söz konusu sigortalının 2012/Mart ayındaki prim ödeme gün sayısı 13 gün olarak, işe başlama tarihi ise 19/3/2012 olarak sisteme girilecektir.

- **Ay/dönem içinde işten ayrılan sigortalının prim ödeme gün sayısına ilişkin hesaplama:**

Ay/dönemin son gününde çalışarak işten ayrılan sigortalılar hariç (bu kapsamdaki çalışanlara ilişkin prim ödeme gün sayısı ilk maddede belirtildiği gibi 30 gündür), ay/dönem içinde işten ayrılan sigortalıların prim ödeme gün sayıları, işten ayrılış tarihleri ve ay/dönemin kaç gün olduğuna bakılarak parmak hesabı yapılarak hesaplanır.

Örnek- (K) sigortalısının, özel sektöre ait bir işyerinde 19/2/2012 tarihinde çalıştıktan sonra işten ayrıldığı ve işten ayrıldığı tarihe kadar olan sürelerin tamamı için ücret almaya hak kazanmış olduğu varsayıldığında, söz konusu sigortalının 2012/Şubat ayındaki prim ödeme gün sayısı 19 olacak ve işten çıkış tarihi olarak 19/2/2012 tarihi sisteme girilecektir.

- **İşe başladığı ay işten ayrılan sigortalının prim ödeme gün sayısına ilişkin hesaplama:**

İşe başladığı ay/dönem işten ayrılan sigortalının prim ödeme gün sayısına ilişkin hesaplama (Ay/dönemin ilk günü işe başlayıp son günü işten ayrılanlar hariç) sigortalının işe başladığı ve ayrıldığı günler dahil olmak üzere parmak hesabı yapılarak hesaplanır.

Örnek- (B) sigortalısının, özel sektöre ait bir işyerinde 17/3/2012 tarihinde işe başlayıp 28/3/2012 tarihinde işten ayrıldığı ve işe başlayıp ayrıldığı sürelerin tamamı için ücret almaya hak kazanmış olduğu varsayıldığında, söz konusu sigortalının işe başlama tarihi 17/3/2012 olarak, işten ayrılış tarihi 28/3/2012 olarak, 2012/Mart ayındaki prim ödeme gün sayısı ise 12 olarak sisteme kaydedilecektir.

- **Ay/dönem içinde işe giriş-çıkışı bulunmayan sigortalının prim ödeme gün sayısına ilişkin hesaplama:**

Ay/dönem içinde işe girişi veya işten çıkışı bulunmayan, çeşitli nedenlerle (istirahat, ücretsiz izin, disiplin cezası gibi) ay/dönemin bazı günlerinde çalışmayan ve çalışmadığı günler için de ücret almayan sigortalıların ilgili ay/dönemdeki prim ödeme gün sayıları, ilgili ay/dönemdeki gün sayısından, ücret almaya hak kazanılmamış gün sayısı çıkartılarak hesaplanır.

Örnek - Özel sektöre ait bir işyerinde çalışan (A) sigortalısının, 2012/Şubat ayında 10 gün ücretsiz izinli olduğu ve ayın kalan günlerinin tamamı için ücret almaya hak kazanmış olduğu varsayıldığında, söz konusu ayda 29 gün bulunması ve sigortalının 10 gün eksik çalışmış olması nedeniyle, bahse konu sigortalının 2012/Şubat ayındaki prim ödeme gün sayısı 19 olacaktır.

- **Ay/dönem içinde işe girişi ya da çıkışı bulunan sigortalının prim ödeme gün sayısına ilişkin hesaplama:**

Ay/dönem içinde işe giriş ya da çıkışı bulunan sigortalıların, aynı zamanda çeşitli nedenlerle (istirahat, ücretsiz izin, disiplin cezası gibi) ay/dönem içinde hak kazanılmış hafta tatili dışında, çalışmadığı ve çalışmadığı günler içerisinde ücret almadığı günlerin bulunması durumunda, ilgili ay/dönemdeki prim ödeme gün sayısı, ücret alınan gün sayısı esas alınmak suretiyle, başka bir ifade ile ilgili ay/dönemdeki gün sayısından, işe başladığı tarihten önceki gün sayısı, işten ayrıldığı tarihten sonraki gün sayısı ve ücret alınmayan gün sayısı çıkartılarak hesaplanır.

Örnek - Özel sektöre ait bir işyerinde 8/3/2012 tarihinde işe başlamış olan sigortalının, 2012/Mart ayında işe başladığı tarihten sonra 3 gün istirahatlı bulunduğu ve hak kazanılmış hafta tatili dışında söz konusu ayın diğer günlerinin tamamında çalışmış olduğu varsayıldığında, ilgili aydaki prim ödeme gün sayısı $31 - 7 - 3 = 21$ olacaktır.

Hak kazanılmadığı halde kullanılmış olan hafta tatili için ücret ödenmesi halinde, bu sürelerle ilişkin ücretler de prime esas kazanca dahil edileceğinden, bu durumda bahse konu süreler prim ödeme gün sayısına dahil edilecektir.

- **İşverenlerce, Sosyal Güvenlik Kurumu'ndan geçici iş görmezlik ödeneği alan sigortalılara istirahatli oldukları süre için ücret ödenmesi halinde prim ödeme gün sayısına ilişkin hesaplama:**

İşverenlerce, Sosyal Güvenlik Kurumu'ndan geçici iş görmezlik ödeneği alan sigortalılara, Sosyal Güvenlik Kurumu'nca ödenen geçici iş görmezlik ödeneği ile normal günlük kazançları arasındaki fark ücretleri veya Sosyal Güvenlik Kurumu'nca ödenen geçici iş görmezlik ödeneği dikkate alınmaksızın ;ayrıca normal günlük ücretlerinin ödendiği durumlarda, geçici iş görmezlik ödeneği alan sigortalılara istirahatlı buldukları süreler için işverenlerince yapılan bu ödemeler, ödeme yapılan günlerin de prim ödeme gün sayısına eklenmesini gerekli kılar. Diğer bir deyişle, bir işveren, sigortalıya iş görmezlik ödeneği almasına rağmen tam süre üzerinden ödeme yaptıysa, prim ödeme gün sayısı da tam süre üzerinden hesaplanır.

Örnek - Özel sektöre ait bir işyerinde çalışmakta iken 17/3/2012 - 25/3/2012 döneminde istirahatli olması nedeniyle Kurumumuzdan geçici iş görmezlik ödeneği alan bir sigortalı için, işvereni tarafından bu süreler için Kurumumuzca ödenen geçici iş görmezlik ödeneği dikkate alınmaksızın tam ücretinin ödendiği varsayıldığında, söz konusu sigortalının 2012/Mart ayındaki prim ödeme gün sayısı 30 olacaktır. İstirahatli sürelerde işverence ücret ödenmemesi halinde ise sigortalının 2012/Mart ayı prim ödeme gün sayısı $31 - 9 = 22$ olacaktır.

- **Hafta tatili ücretine hak kazanıp kazanılmamasına göre prim ödeme gün sayısına ilişkin hesaplama:**

394 sayılı Hafta Tatili Hakkında Kanun'da, hafta içindeki çalışma süresi altı gün olarak belirlenmiş ve her altı günlük çalışma sonucu işçinin yirmidört saatten az olmamak üzere dinlendirileceği, 4857 sayılı İş Kanununda ise, genel bakımdan haftalık çalışma süresinin haftada en çok kırkbeş saat olduğu, aksi kararlaştırılmamış ise bu sürenin işyerinde haftanın çalışılan günlerine eşit ölçüde bölünerek uygulanacağı, 4857 sayılı Kanun kapsamına giren işyerlerinde, işçilere tatil gününden önce 63 üncü maddeye göre belirlenen iş günlerinde çalışmış olmaları koşulu ile yedi günlük bir zaman dilimi içinde kesintisiz en az yirmidört saat dinlenme (hafta tatili) verileceği, çalışılmayan hafta tatili günü için işveren tarafından bir iş karşılığı olmaksızın o günün ücretinin tam olarak ödeneceği öngörülmüştür.

Buna göre, sigortalının prim ödeme gün sayısı hesaplanırken, prim ödeme gün sayısına hafta tatili günleri de ilave edilir. Yani, prim ödeme gün sayısı tam süre olan 30 gün olarak hesaplanır.

Tebliğin orijinal haline aşağıdaki bağlantı yardımıyla ulaşılabilir.

[İşveren Uygulama Tebliği](#)

Saygılarımızla,